

**ФИЛИАЛ ПАО «ГАЗПРОМ-ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ УФА» -
«УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР»**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
098E 10A7 008E B352 BF45 2752 E174 81DC 41
Владелец: Еникеев Ильдар Винерович
Действителен: с 7.11.2025 до 7.11.2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

ПАО «Газпром газораспределение
Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр»


И.В. Еникеев

30.03. 2026 г.

ОТЧЁТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

филиала ПАО «Газпром газораспределение Уфа»

«Учебно-Экспертный Центр»

Уфа 2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. Оценка образовательной деятельности	3
1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
1.2. Оценка образовательной деятельности по программам профессионального обучения	5
1.3. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования и охране труда.....	7
2. Оценка системы управления организации	9
3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	10
4. Оценка организации учебного процесса	12
5. Оценка качества кадрового обеспечения	12
6. Оценка учебно-методического обеспечения	13
7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения	14
8. Оценка материально-технической базы	14
9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	15
10. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию	16
Заключение	19

1. Оценка образовательной деятельности

1.1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Филиал «Учебно-Экспертный Центр» является обособленным подразделением ПАО «Газпром газораспределение Уфа», реализующим программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Филиал «Учебно-Экспертный Центр» (далее филиал УЭЦ) создан приказом Генерального директора ОАО «Газ-Сервис» от 20.10.1998 № 185 с целью подготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов всех подразделений Общества, в соответствии с принятыми стандартами, для обеспечения надёжной и безаварийной эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления.

Организационно-правовая форма: филиал ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Полное наименование: филиал публичного акционерного общества «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр».

Сокращенное наименование: ПАО ГП ГР Уфа - УЭЦ.

Место нахождения в соответствии с Уставом: Республика Башкортостан, 450059, город Уфа, улица Новосибирская, д.2, корп.4.

Адрес ведения образовательной деятельности: Республика Башкортостан, 450103, город Уфа, улица Пугачева, д.112/1.

Основной государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица (ОГРН): 1020203227758.

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц: Лист записи № 2140280574333 от 07 июля 2014, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 39 по Республике Башкортостан.

Идентификационный номер налогоплательщика: 0278030985. Данные документа о постановке лицензиата на учет в налоговом органе: Свидетельство Серия 02 № 007144657 о постановке на учет в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Республике Башкортостан.

Заключение Государственного пожарного надзора о соблюдении требований пожарной безопасности от 28.05.2013 № 153/02.

Санитарно-эпидемиологическое заключение управления Роспотребнадзора № 02.БЦ.01.000.М.000435.03.19 от 28.03.2019, бланк заключения № 3067378.

Санитарно-эпидемиологическое заключение управления Роспотребнадзора № 02.БЦ.01.000.М.000436.03.19 от 28.03.2019, бланк заключения № 3067379.

Телефон (347) 222-83-20.

Адрес электронной почты: uexp@bashgaz.ru.

Официальный сайт ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - www.bashgaz.ru. Раздел обучение - <https://www.bashgaz.ru/about/edu/osnovnye-svedeniya/>. Последнее обновление разделов сайта - март 2026 г.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: Регистрационный № 4697 серия 02Л01 № 0006436 от 07 февраля 2017 года выдана Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан. На основании приложения к Лицензии имеет право на осуществление профессионального обучения и дополнительного образования (дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование).

Дата внесения в реестр Минздравсоцразвития России в качестве аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда от 19.10.2010 № 434, Уведомление Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.05.2023 о подтверждении соответствия требованиям Постановления Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334.

Учебно-Экспертный Центр представляет интересы ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда, в которой размещает через личный кабинет работодателя в едином реестре Министерства труда и социальной защиты РФ данные по обученным.

Аттестация руководителей и специалистов Общества в области промышленной безопасности проводится с использованием информационной системы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору «Единый портал тестирования».

Сведения о документах об обучении, выданных УЭЦ, регулярно вносятся в Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО).

Ежегодно Учебно-Экспертный Центр предоставляет статистические данные по формам федерального статического наблюдения № 1-ПК и № ПО, а также корпоративную статистическую отчетность.

Информация о филиале «Учебно-Экспертный Центр», как образовательном подразделении ПАО «Газпром газораспределение Уфа», внесены в справочник Системы непрерывного фирменного профессионального образования (СНФПО) персонала ПАО «Газпром».

В своей деятельности филиал руководствуется законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Уставом, приказами и инструкциями ПАО «Газпром газораспределение Уфа», Положением о филиале «Учебно-Экспертный Центр», локальными актами филиала, нормативными документами системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

В 2025 году филиал УЭЦ осуществлял подготовку кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа» по профессиональным программам подготовки квалифицированных рабочих, программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации руководителей и специалистов.

Число работников Общества, прошедших обучение в УЭЦ за последние три года представлено в таблице 1.

Таблица 1.

№ п/п	Категория	2023	2024	2025
1.	Рабочие	2162	2279	2291
2.	Руководители и специалисты	2170	2811	3054
	ИТОГО	4302	5090	5345

1.2. Оценка образовательной деятельности по программам профессионального обучения

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности УЭЦ осуществляет профессиональное обучение рабочих ПАО «Газпром газораспределение Уфа» (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программам переподготовки рабочих и программам повышения квалификации рабочих). Содержание программ определяется УЭЦ самостоятельно на основе установленных квалификационных требований или профессиональных стандартов, с учетом запросов Общества. Структура профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Приказом Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438) и включает в себя цель программы, квалификационную характеристику, планируемые результаты обучения, учебный план, содержание программы, список используемой литературы.

К освоению программ профессионального обучения допускаются лица, работающие в ПАО «Газпром газораспределение Уфа», без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой программы.

Производственная практика проводится в филиалах, непосредственно на рабочем месте обучающегося, под руководством мастера производственного обучения (наставника). Наставник утверждается в установленном порядке приказом ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Конкретный наставник закрепляется за обучающимся приказом по УЭЦ при открытии учебной группы. Содержание и продолжительность производственной практики определяются учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

Прохождение в полном объеме теоретических занятий и практического обучения является обязательным условием для всех обучающихся.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен принимает постоянно действующая комиссия ПАО «Газпром газораспределение Уфа». Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах по

соответствующим профессиям рабочих. Практическая квалификационная работа выполняется на базе учебно-тренировочного полигона УЭЦ.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд и выдается документ о квалификации - свидетельство о профессии рабочего (должности служащего).

Число работников рабочих профессий, прошедших профессиональное обучение в разрезе программ представлено в таблице 2.

Таблица 2.

№ п/п	Наименование программы обучения	Количество работников, прошедших обучение за год		
		2023	2024	2025
Новая подготовка				
1.	САВР	82	67	65
2.	СЭРГО	281	360	325
3.	СЭРПГ	132	149	149
4.	Монтёр ЭХЗ	27	37	40
5.	Монтажник	39	64	35
6.	Контролер ГХ	14	30	57
7.	Оператор ЕЦПУ	45	70	68
Повышение квалификации				
8.	САВР	7	18	9
9.	СЭРГО	150	466	112
10.	СЭРПГ	64	81	63
11.	Монтёр ЭХЗ	13	11	14
12.	Монтажник наружных газопроводов	8	6	7
Вторая профессия				
13.	СЭРГО	43	53	58
14.	СЭРПГ	61	80	51
Остальные программы				
15.	Импортное оборудование	109	29	67
16.	Газоопасные сварочные работы	28	20	13
17.	Охрана труда при работе на высоте	329	266	204
18.	Водители автомобилей на СУГ	94	109	42
19.	Персонал, обслуживающий ТЭУ	-	15	362
Аттестационный пункт				
20.	Сварщики I уровня	169	173	182
21.	Сварщики ПЭ газопроводов	104	34	19
Электроработы				
22.	Первичная подготовка	255	48	305
23.	Допуск к испытаниям и измерениям	97	72	80
24.	Повышение квалификации ЭТП	77	27	-
ИТОГО		2162	2279	2291

1.3. Оценка образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования и охране труда

Дополнительное профессиональное образование осуществлялось посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации.

Контингент слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации - руководители и специалисты Общества, имеющие среднее или высшее профессиональное образование и (или) лица, получающие среднее или высшее профессиональное образование.

Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации включают в себя:

- повышение квалификации в области промышленной и энергетической безопасности;
- повышение квалификации в области противопожарной безопасности;
- подготовка резерва кадров.

Все руководители и специалисты ПАО «Газпром газораспределение Уфа», подлежащие аттестации по вопросам промышленной безопасности, проходят обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области промышленной безопасности.

Программы повышения квалификации разработаны с учетом требований Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 13.04.2020 № 155 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области промышленной безопасности»

Обучение мерам пожарной безопасности – обязательный вид обучения руководителей и специалистов Общества методам предотвращения пожаров и правилам поведения при возникновении пожаров. Обучение проводится по дополнительной профессиональной программе «Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа».

В 2025 году совместно с Управлением по работе с персоналом продолжалась работа над формированием кадрового резерва мастеров, и, соответственно обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации слесарей, имеющих среднее или высшее профессиональное образование и претендующих на должность мастера комплексно-эксплуатационной службы. Особенностью этой программы является её практическая направленность, изучение основных вопросов, которые необходимы мастеру в его основной деятельности: правовые, экономические, технические, работа в автоматизированных системах.

Число руководителей и специалистов, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам представлено в таблице 3.

Таблица 3.

№ п/п	Наименование программы обучения	Количество работников, прошедших обучение за год		
		2023	2024	2025
Повышение квалификации				
1.	Специалисты, занятые обслуживанием газового оборудования с электронным управлением	8	12	-
2.	Повышение квалификации по вопросам промышленной безопасности	485	540	726
3.	Повышение квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	404	144	354
4.	Повышение квалификации руководителей и специалистов, занятых эксплуатацией тепловых энергоустановок и тепловых сетей	-	15	66
5.	Мастер комплексной службы	18	33	22
	ИТОГО	915	744	1168

Обучение по охране труда объединяют в себе программы обязательного обучения работников Общества, регламентированные Трудовым кодексом, Постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464 и нормативными правовыми актами Министерства труда:

- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа А);
- обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда для руководителей и специалистов, не связанных с эксплуатационной деятельностью, для уполномоченных лиц по охране труда (программа А);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (программа Б);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (программа В);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по программам охраны труда – 1365 чел.

Выводы: Правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует действующему законодательству, Уставу ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и Положению о филиале «Учебно-Экспертный Центр».

Фактически реализуемые уровни подготовки соответствуют заявленным в лицензии.

Рекомендации: Продолжить работу по актуализации внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность УЭЦ. Включить в план работы на 2026 год пересмотр локальных актов, у которых истекает пятилетний срок действия. Продолжить работу по приведению документации в соответствие с требованиями положений о системе фирменного непрерывного профессионального образования ПАО «Газпром».

2. Оценка системы управления организации

Управление УЭЦ осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, Уставом ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и Положением о филиале «Учебно-Экспертный Центр».

Органами управления УЭЦ являются: общее собрание коллектива, директор, педагогический совет, совет обучающихся.

Организационная структура УЭЦ определяется штатным расписанием, утвержденным Генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа». На каждого работника оформляется трудовой договор, приказ о приеме на работу. Назначение, увольнение и трудовые отношения работников осуществляются согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Штатная численность УЭЦ – 30 человек.

Непосредственное управление УЭЦ осуществляет директор филиала Еникеев Ильдар Винерович. В прямом подчинении директора филиала находятся: главный инженер филиала – Иргалиев Илдус Вилевич, начальник учебно-методического отдела – Захаров Кирилл Владимирович и начальник АХУ – Пензина Ольга Александровна, в оперативном подчинении – группа ИТ и С и бухгалтерия.

В подчинении главного инженера филиала находятся руководители и специалисты: электрической лаборатории, аттестационного пункта, учебно-тренировочного полигона.

В подчинении начальника УМО находятся: специалисты учебно-методического отдела, техники по документообороту, методист.

УЭЦ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с отделами аппарата управления и филиалами Общества через автоматизированную систему документационного обеспечения (АСДОБ).

Вывод: Система управления УЭЦ соответствует задаче по созданию единой системы профессиональной подготовки кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Итоги обучения руководителей и специалистов за 2025 год представлены в таблице 4.

Таблица 4.

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
1.	Эксплуатация СГГ	391	532
2.	Проектирование, строительство, строительный надзор	138	194
3.	Охрана труда	887	1286
4.	Охрана труда при работе на высоте	93	79
5.	ГПМ	70	104
6.	СРД	260	390
7.	ПТМ	335	354
8.	Импортное оборудование	20	0
9.	Подготовка кадрового резерва	0	22
10.	Электроперсонал	0	27
11.	ТЭУ	0	66
	ИТОГО, ИТР	2196	3054

Прошли аттестацию в комиссии ПАО ГП ГР Уфа с использованием ЕПТ (с учётом всех видов аттестации) – 1209 чел. (в 2024 г. – 1098 чел.), аттестацию в территориальной комиссии Ростехнадзора – 11 чел. Анализ итогов аттестации руководителей и специалистов на ЕПТ показали, что 16% специалистов не проходят в полном объёме аттестацию с первого раза (в 2024 г. – 14%).

Таблица 5.

Итоги обучения работников рабочих профессий

№ п/п	Наименование программы обучения	План	Факт
Новая подготовка			
1.	САВР	50	65
2.	СЭРГО	250	325
3.	СЭРПГ	130	149
4.	Монтёр ЭХЗ	30	40
5.	Монтажник	40	35
6.	Контролер ГХ	50	57
7.	Оператор ЕЦПУ	50	68
	ИТОГО, новая подготовка	600	739
Повышение квалификации			
8.	САВР	7	9
9.	СЭРГО	64	112
10.	СЭРПГ	44	63
11.	Монтёр ЭХЗ	17	14
12.	Монтажник	8	7
13.	Импорт	60	67
14.	Газоопасные св.работы	20	13
	ИТОГО, повышение квалификации	220	285
Вторая профессия			
15.	СЭРГО	48	58
16.	СЭРПГ	59	51
	ИТОГО, вторая профессия	107	109
Другие программы			
17.	Высота	138	204
18.	Водители автомобилей на СУГ	0	42
19.	ТЭУ	0	362
	ИТОГО, другие	138	608
Аттестационный пункт			
20.	Сварщики I уровня	182	140
21.	Сварщики полиэтиленовых ГП	20	25
	ИТОГО, ссп-1	182	165
Электроработники, электротехнический персонал			
22.	Допуск к испытаниям и измерениям	101	80
23.	Повышение квалификации	28	0
24.	Первичная подготовка	60	305
	ИТОГО, электротехнический персонал	189	385
	ВСЕГО, рабочие	1436	2291

Общее количество прошедших обучение рабочих – 2291 чел. (план 1436 чел.), выполнение составило – 160%.

Итоги квалификационных экзаменов показали, что в среднем успеваемость по программам профессионального обучения составляет 98,5%.

Вывод: Анализ обучения за 2025 год показал, что перечень и последовательность изучения дисциплин, объём теоретического и практического обучения, вид и форма итоговой аттестации соответствуют учебным программам. Сложившаяся в УЭЦ система обучения обеспечивает потребности ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в профессиональной подготовке кадров, качество подготовки соответствует действующим в Обществе стандартам, также необходимо рассмотреть возможность расширения перечня учебных программ.

4. Оценка организации учебного процесса

Начало учебного года в УЭЦ не установлено, обучение осуществляется круглогодично в соответствии с годовым планом подготовки рабочих и специалистов. Годовой план согласуется со всеми заинтересованными отделами аппарата управления Общества и утверждается Генеральным директором ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» - управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

Организация образовательного процесса регламентируется календарным графиком, учебным планом, расписанием учебных занятий.

Учебный процесс (аудиторная нагрузка, практические занятия на полигоне, подготовка на комплексе ОЛИМПОКС: Предприятие, итоговый контроль знаний и т.д.) организован в соответствии с учебными программами. Расписание занятий полностью соответствует учебным планам по названию включённых в них дисциплин, количеству часов, отводимых на их изучение, общей недельной нагрузке и соотношению часов, отводимых на теоретическое и практическое обучение.

Недельная обязательная учебная нагрузка обучающихся не превышает установленных законодательством 40 час. В УЭЦ установлена 5-дневная учебная неделя с выходными днями - суббота и воскресенье.

Вывод: Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с поставленными задачами, обеспечивает оптимальные материальные затраты и временные ресурсы.

5. Оценка качества кадрового обеспечения

Специалисты УЭЦ, проводящие обучение, соответствуют требованиям, предъявляемым к кадровому обеспечению образовательного подразделения группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз».

Все преподаватели УЭЦ имеют высшее образование в области преподаваемого предмета, большинство преподавателей прошли профессиональную переподготовку и имеют квалификацию «педагог

профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

Преподаватели УЭЦ периодически проходят:

- повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин (по мере необходимости) и педагогическим технологиям (1 раз в 3 года);
- аттестацию по вопросам промышленной безопасности (1 раз в 5 лет) и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года).

За отчётный период аттестацию по вопросам промышленной безопасности прошли 7 чел., обучение и проверку знаний требований охраны труда – 6 чел.

Все преподаватели имеют соответствующий уровень подготовки для работы в информационной образовательной среде, используют мультимедийные интерактивные учебные пособия, ведут документооборот в системе АСДОБ, имеют опыт онлайн-обучения.

Вывод: кадровое обеспечение соответствует требованиям к образовательным учреждениям и позволяет в полном объёме реализовать заявленные в лицензии виды деятельности.

6. Оценка учебно-методического обеспечения

Учебно-методическое обеспечение – это планирование, разработка и создание оптимального комплекса учебно-методической документации и средств обучения, необходимых для эффективной организации обучения в рамках времени и содержания, определяемых учебной программой.

Учебно-методическое обеспечение охватывает все направления подготовки в УЭЦ и позволяет реализовать учебные программы в полном объеме.

Учебно-методическая документация:

- учебные программы, включающие в себя цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы, утвержденные в установленном порядке;
- учебники и учебные пособия;
- электронные образовательные ресурсы (ОЛИМПЮКС, электронные библиотеки, интерактивные учебные пособия, содержащие параметрические 3D модели газового оборудования);
- вопросы для самоподготовки руководителей и специалистов;
- перечень тем рефератов и методические рекомендации по их выполнению;
- задания на производственную практику.

Средства обучения:

- действующее газоиспользующее оборудование;
- макеты и разрезы газового оборудования;
- параметрические 3D модели газового оборудования;

- технологические карты практических занятий на учебно-тренировочном полигоне;
- учебные видеофильмы (в т.ч. собственного производства);
- плакаты.

Средства контроля:

- экзаменационные вопросы и билеты;
- перечень квалификационно-пробных работ и пооперационное описание их выполнения;
- тестовые задания итоговой проверки знаний;
- тестовые задания входного контроля;
- тестовые задания промежуточного (текущего) контроля.

Проверочные материалы своевременно обновляются по мере изменений нормативной законодательной базы.

Вывод: учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям и позволяет эффективно реализовать учебный процесс.

7. Оценка библиотечно-информационного обеспечения

В УЭЦ имеется собственная библиотека. Все участники образовательного процесса обеспечены учебной (учебники, учебные пособия) и методической литературой по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Законодательные и нормативные правовые акты размещены также в электронном периодическом справочнике Гарант и ИС «Техэксперт», с которыми заключены договора на еженедельную актуализацию документов.

Обеспеченность обучающихся учебной литературой составляет 100%, обращаемость библиотечного фонда – 0,8.

Вывод: библиотечно-информационное обеспечение соответствует требованиям и позволяет в полном объеме реализовать учебные программы.

8. Оценка материально-технической базы

В 2025 году в УЭЦ была произведена реконструкция двух учебных классов: была увеличена площадь класса пунктов редуцирования газа и подземных газопроводов (стала 58,7 кв.м) и класса подготовки электротехнического и электротехнологического персонала (стала 48,6 кв.м).

Также были введены в эксплуатацию два новых класса – компьютерный класс (площадью 55,5 кв.м) и класс оценки квалификации специалистов сварочного производства I уровня (площадью 35,5 кв.м).

Таким образом, в настоящее время УЭЦ представляет образовательный комплекс, состоящий из учебного здания и двух корпусов учебно-тренировочного полигона:

- 5 специализированных учебных классов, общей площадью более 340 кв.м;

- два учебно - тренировочных полигона, общей площадью более 450 кв.м;
- лаборатория электрическая по измерениям в электроустановках до 1000 В;
- аттестационный пункт Головного аттестационного центра Республики Башкортостан для специальной подготовки специалистов сварочного производства 1 уровня перед аттестацией в НАКС;
- 2 компьютерных класса на 20 и 10 рабочих мест соответственно, собственные интерактивные учебные пособия на основе параметрических 3D моделей оборудования газорегуляторных пунктов;
- класс оценки квалификации специалистов сварочного производства I уровня.

Классы внутридомового газового оборудования (1), пунктов редуцирования газа и подземных газопроводов (2), подготовки электротехнического и электротехнологического персонала (3), промышленной безопасности и охраны труда (4), подготовки сварщиков (5) оснащены современным действующим газовым оборудованием, разрезами и макетами различных устройств, снабжены интерактивными досками SMART Board с технологией сенсорного управления.

Отработка практических навыков выполнения основных видов газоопасных работ, связанных с эксплуатацией сетей газораспределения и газопотребления проводится в 1 корпусе учебно-тренировочного полигона.

Практическая подготовка сварщиков 1 уровня перед аттестацией в ГАЦ проводится во 2 корпусе учебно-тренировочного полигона.

Вывод: Материально-техническая база соответствует требованиям и позволяет в полном объёме реализовать учебные программы.

9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Целями системы оценки качества обучения в УЭЦ являются:

- формирование единой системы диагностики и контроля качества подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов в филиале УЭЦ;
- получение объективной информации о развитии системы обучения в УЭЦ, степени соответствия условий осуществления образовательного процесса и качества подготовки работников требованиям Общества;
- прогнозирование развития образовательной системы Общества и принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию обучения.

Проведение оценки качества обучения рабочих и специалистов осуществляется в УЭЦ в плановом порядке и в виде разовых проверок в соответствии с имеющейся Программой внутренней оценки качества обучения и плана-графика контроля качества обучения.

Отдельного отдела (группы), занимающейся оценкой качества обучения, в УЭЦ нет. Согласно распорядительных документов и должностных обязанностей организационная структура, занимающаяся оценкой качества обучения и обработкой полученных результатов, включает в себя: директора филиала, главного инженера, начальника учебно-методического отдела, педагогический совет УЭЦ, учебно-методический Совет ПАО «Газпром газораспределение Уфа», временные комиссии, специалисты УЭЦ (по указанию директора УЭЦ).

Обязанности, ответственности и полномочия конкретного участника внутренней оценки качества обучения определяется индивидуально на каждом этапе контроля.

Анализ анкет обратной связи от слушателей показывает удовлетворенность процессом обучения – 96,7% (4,8 средний балл по 5-бальной шкале).

Результаты оценки качества рассматриваются на совещаниях и заседаниях, и являются основанием для принятия обоснованных управленческих решений и планирования.

Вывод: Поставленные цели оценки качества обучения, в целом, достигнуты, что подтверждается количеством обученных работников Общества, числом реализуемых программ обучения, учебно-методическим обеспечением, результатами аттестации и квалификационных экзаменов.

10. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию (приложение № 6, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 13243) представлены в таблице 6.

Таблица 6.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1168/21,9 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	7

1.4.1	Программ повышения квалификации	7
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	87,5 %
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	45 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0

2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,6 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	7,6 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	12 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отчёт о самообследовании за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 отражает общие сведения об образовательном подразделении ПАО «Газпром газораспределение Уфа» - «Учебно-Экспертный Центр», его образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базе.

Результат самообследования подтверждает, что деятельность УЭЦ в отчётный период осуществлялась в соответствии с лицензионными требованиями и требованиями, установленными законодательством Российской Федерации. «Учебно-Экспертный Центр» реализует задачи подготовки кадров для ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в полном объёме и в соответствии с действующими в Обществе стандартами.

Результаты квалификационных экзаменов рабочих, проверок знаний и аттестации специалистов позволяют сделать вывод о результативности образовательной деятельности. Кадровый состав УЭЦ соответствует качественным и количественным квалификационным характеристикам.

Все учебные классы, учебно-тренировочные полигоны обеспечены необходимой материальной составляющей, современными техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и используются в полном объёме. Материально-техническая база позволяет осуществлять подготовку работников газового хозяйства в соответствии с современными требованиями.

Ответственный исполнитель отчёта:

Начальник учебно-методического
отдела



К.В. Захаров